



# SISTEMATIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN EbA LAC – ECUADOR

Estrategia de Género para el  
Programa “EbA LAC” en Ecuador



# SISTEMATIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN EbA LAC – ECUADOR

Estrategia de Género para el  
Programa “EbA LAC” en Ecuador

# CRÉDITOS

## Financiado por:

El Ministerio Federal de Medio Ambiente, Protección de la Naturaleza, Seguridad Nuclear y Protección del Consumidor de Alemania (BMUKN), a través de la Iniciativa Internacional del Clima (IKI), en el marco del Programa Regional Escalando medidas de adaptación basadas en ecosistemas en América Latina rural (EbA LAC).

Ministerio de Ambiente y Energía, institución Pública en el marco de fortalecimiento del cambio climático del país.

## Publicado por:

Deutsche Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit  
(GIZ) GmbH

Av. Amazonas y Eloy Alfaro, Edif. MAG,  
piso 2  
Quito - Ecuador  
giz-ecuador@giz.de  
www.giz.de

Ministerio de Ambiente  
y Energía (MAE)

Av. República de El Salvador N36-64 y  
Suecia  
Quito - Ecuador

Programa regional Escalando medidas  
de adaptación basadas en ecosistemas  
en América Latina rural (EbA LAC)

<https://ebalac.com/es/>

## SISTEMATIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN EBA LAC – ECUADOR

### Directora del Programa EbA LAC:

Dra. Astrid Michels

### Autor:

Alexandra Vásquez  
(Especialista de Género del  
Programa EbA LAC).

### Equipo EbA LAC

Carla Gavilanes (GIZ)  
Erik Camelos Larrea (GIZ)  
Karen Podvin (IUCN)  
Carlos Samaniego (IUCN)  
Gabriela Delgado (IUCN)  
Daniel Rodriguez (IUCN)  
Julexi Bravo (CATIE)  
Ramon Zambrano (CATIE)

### En colaboración con:

Paula Molina

**ISBN:** 978-9942-647-06-1

**Diseño:** AQUATTRO

### Colaboraciones institucionales:

Consejo de Cuenca del Río Portoviejo, FUNDER, Fundación Maquita, GADs de Manabí, Junta de Riego 13 de Mayo, lideresas comunitaria, representantes de cajas de ahorro comunitarias.

### Cómo citar:

Vásquez. A. (2025). Sistematización de la experiencia de transversalización de género en EbA LAC – Ecuador. Cooperación Alemana para el Desarrollo (GIZ), Ministerio de Ambiente y Energía (MAE).

Versión electrónica en Biblioteca Virtual de la Cooperación Alemana (BIVICA):

Quito, Ecuador, Octubre 2025

### Licencia:

Sistematización de la experiencia de transversalización de género en EbA LAC – Ecuador © 2025 by Cooperación Alemana para el Desarrollo (GIZ) y Ministerio de Ambiente y Energía (MAE) is licensed under Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International



Por encargo de:



giz Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

UICN

CATIE  
Solutions for Industry Green Development  
Soluciones para el Desarrollo Verde Industrial

de la República Federal de Alemania

# CONTENIDO

---

<b>SIGLAS Y ACRÓNIMOS</b>	<b>6</b>
Resumen ejecutivo	9
<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>13</b>
1.1Justificación de la sistematización del enfoque de género.	14
1.2Objetivos del documento	14
Objetivo general	14
Objetivos específicos	14
<b>2. METODOLOGÍA UTILIZADA PARA LA SISTEMATIZACIÓN</b>	<b>15</b>
<b>3. CONTEXTO DE INTERVENCIÓN</b>	<b>17</b>
3.1 Contexto climático, condiciones socioeconómicas y desigualdades de género	17
3.2 Marco normativo y político relevante	18
<b>4. SISTEMATIZACIÓN DE LA TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN EL PROGRAMA EBA LAC</b>	<b>20</b>
4.1Proceso de transversalización del enfoque de género	20
4.1.1 Análisis de género del programa: principales hallazgos, brechas identificadas y condiciones estructurales	20
4.1.2 Diseño de la Estrategia de Género del Programa EbA LAC: principios, objetivos, ejes estratégicos	22
4.2 Logros, desafíos, buenas prácticas y lecciones aprendidas de la transversalización del enfoque de género	25
4.2.1 Estrategias generales	25
4.2.2 Componente 1: Condiciones marco y gobernanza para la AbE	32
4.2.3 Componente 2: Implementación de medidas AbE innovadoras con enfoque de género	39
4.2.4 Componente 3: Fortalecimiento de capacidades de actores clave	42
4.2.5 Componente 4: Acceso a mecanismos financieros	46
<b>5. LECCIONES APRENDIDAS CLAVE</b>	<b>48</b>
<b>6. CONCLUSIONES</b>	<b>51</b>
<b>7. RECOMENDACIONES PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PROCESOS IMPLEMENTADOS</b>	<b>53</b>

# SIGLAS Y ACRÓNIMOS

<b>AbE</b>	Adaptación basada en Ecosistemas
<b>ACUS</b>	Áreas de Conservación y Uso Sostenible
<b>APH</b>	Áreas de Protección Hídrica
<b>BDE B.P.</b>	Banco de Desarrollo del Ecuador B.P.
<b>BID</b>	Banco Interamericano de Desarrollo
<b>BM</b>	Banco Mundial
<b>CATIE</b>	Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza
<b>CDB</b>	Convenio sobre la Diversidad Biológica
<b>COA</b>	Código Orgánico del Ambiente
<b>COIP</b>	Código Orgánico Integral Penal
<b>CONALI</b>	Comité Nacional de Límites Internos
<b>COOTAD</b>	Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización
<b>CRE</b>	Constitución de la República del Ecuador
<b>DEM</b>	Modelo Digital de Elevaciones (por sus siglas en inglés)
<b>DH</b>	Demarcación Hidrográfica
<b>FAO</b>	Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (por sus siglas en inglés)
<b>FEBA</b>	Amigos de la Adaptación basada en Ecosistemas (por sus siglas en inglés)
<b>GAD</b>	Gobierno Autónomo Descentralizado
<b>GIRH</b>	Gestión Integral de los Recursos Hídricos
<b>GIZ</b>	Cooperación Alemana para el Desarrollo (por sus siglas en alemán)
<b>GPS</b>	Sistema de Posicionamiento Global (por sus siglas en inglés)
<b>IGM</b>	Instituto Geográfico Militar
<b>IPCC</b>	Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (por sus siglas en inglés)
<b>KFW</b>	Banco de Desarrollo de Alemania
<b>LOOTUGS</b>	Ley Orgánica de Ordenamiento Territorial, Uso y Gestión del Suelo
<b>LORHUYA</b>	Ley Orgánica de Recursos Hídricos, Usos y Aprovechamiento del Agua
<b>MAE</b>	Ministerio de Ambiente y Energía
<b>MbE</b>	Mitigación basada en Ecosistemas
<b>MAE</b>	Ministerio del Ambiente (Autoridad Ambiental de Ecuador hasta el 2020)
<b>MAG</b>	Ministerio de Agricultura y Ganadería
<b>MNUCC</b>	Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático

<b>ODS</b>	Objetivo de Desarrollo Sostenible
<b>ONU</b>	Organización de las Naciones Unidas
<b>PDOT</b>	Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial
<b>PND</b>	Plan Nacional de Desarrollo
<b>SbN</b>	Soluciones basadas en la Naturaleza
<b>SIG</b>	Sistema de Información Geográfica
<b>SINAT</b>	Sistema Nacional para la Administración de Tierras
<b>TdC</b>	Teoría del Cambio
<b>TPRH</b>	Tarifas de Protección al Recurso Hídrico
<b>UAV</b>	Vehículos aéreos no tripulados (por sus siglas en inglés)
<b>IUCN</b>	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
<b>UNDP</b>	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (por sus siglas en inglés)
<b>UNEP</b>	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (por sus siglas en inglés)
<b>UPHL</b>	Unidad de Planificación Hidrológica Local





## RESUMEN EJECUTIVO

La sistematización de la experiencia de transversalización del enfoque de género en el Programa *Escalando Medidas de Adaptación basada en Ecosistemas en América Latina* (EbA LAC) en Ecuador, recoge los principales avances, desafíos y aprendizajes su incorporación como eje transversal de la ACC-AbE. Implementada en zonas rurales de la provincia de Manabí entre los años 2023 y 2025, la estrategia de género incluyó cinco momentos clave:

1. Análisis de género participativo: diagnóstico territorial que identificó brechas estructurales, barreras de participación y oportunidades para integrar el enfoque de género en los componentes del programa.

2. Diseño y validación de la estrategia de género: formulada con base en los hallazgos del análisis y articulada con instrumentos nacionales como el PAGcc.
3. Implementación: incorporación del enfoque de género en las acciones de los cuatro componentes del programa.
4. Monitoreo y seguimiento permanente: acompañamiento técnico desde el equipo nacional y la especialista regional de género, con aplicación de herramientas cualitativas y cuantitativas.
5. Sistematización y cierre: recuperación de aprendizajes, identificación de buenas prácticas y generación de recomendaciones para la sostenibilidad del proyecto.

**Gráfico 1.** Línea de tiempo e hitos del proceso



## Principales logros de la Estrategia de Género

La implementación de la estrategia de género impulsó avances significativos en la integración del enfoque de igualdad en las acciones de ACC-AbE, fortaleciendo capacidades institucionales y comunitarias, y promoviendo mayor inclusión de las mujeres en los procesos de ACC-AbE en el territorio.

Uno de los logros más relevantes fue la elaboración participativa y contextualizada de una estrategia de género con enfoque interseccional, articulada a marcos nacionales como el Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGcc) y el PLANACC. Esta estrategia orientó la planificación del programa y fue clave para institucionalizar el enfoque en normativas locales actualizadas, como los PDT y la estructura del Consejo de Cuenca del Río Portoviejo.

La estrategia también permitió incorporar el enfoque de género de manera transversal en las medidas de ACC-AbE, asegurando la participación activa de mujeres en procesos productivos, formativos y organizativos. Asimismo, se impulsaron procesos de formación virtuales y presenciales, con amplia participación femenina. En el ámbito financiero, se consolidaron cajas de ahorro comunitarias lideradas por mujeres y se impulsaron productos financieros diferenciados que contribuyen a una mayor equidad en el acceso a recursos.

El acompañamiento técnico especializado, tanto a nivel nacional como regional, el trabajo colaborativo con el equipo y el monitoreo continuo, junto con la evaluación y sistematización, aseguraron la coherencia metodológica y la alineación con los objetivos del programa.

**Tabla.** Principales logros de la Estrategia de Género por componente

Componente 1: Condiciones marco y gobernanza para la ACC- AbE	Componente 2: Implementación de medidas AbE innovadoras con enfoque de género	Componente 3: Fortalecimiento de capacidades de actores clave	Componente 4: Acceso a mecanismos financieros
<ul style="list-style-type: none"> <li>El enfoque de género fue incorporado en documentos actualizados de 9 PDT y 11 perfiles de proyecto de los GAD, incluyendo medidas sobre soberanía alimentaria, agricultura, patrimonio hídrico y natural.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se diseñaron e implementaron medidas ACC-AbE con alto potencial de generar autonomía económica para mujeres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se impartió el curso virtual Formador de Formadores en ACC con una duración de 80 horas, alcanzando una participación del 50% de mujeres entre sus 52 personas graduadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se crearon y fortalecieron cajas de ahorro comunitarias lideradas por mujeres, alcanzando un 62% de socias y 100% de cargos administrativos ocupados por mujeres. Estas cajas incluyeron criterios de equidad y productos diferenciados como el “credi-mujer” con una tasa de interés tres puntos menor.</li> </ul>

<b>Componente 1:</b> Condiciones marco y gobernanza para la ACC-AbE	<b>Componente 2:</b> Implementación de medidas AbE innovadoras con enfoque de género	<b>Componente 3:</b> Fortalecimiento de capacidades de actores clave	<b>Componente 4:</b> Acceso a mecanismos financieros
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se fortaleció la gobernanza hídrica con enfoque de género a través de la reactivación del Consejo de Cuenca del Río Portoviejo (CCRP).</li> <li>- Se diseñó una propuesta para el funcionamiento de la Secretaría Técnica del CCRP con lineamientos inclusivos, indicadores de género y funciones orientadas a garantizar la participación efectiva de mujeres.</li> <li>El programa promovió la participación activa de lideresas comunitarias y equipos técnicos locales en espacios nacionales como la Mesa Técnica de Género y Cambio Climático (MTGCC), fortaleciendo su visibilidad, empoderamiento y capacidad de incidencia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se promovieron esquemas de inversión diferenciados para mujeres, tecnologías accesibles como Avenza Maps con participación intergeneracional, y visitas técnicas personalizadas dirigidas a hombres para fomentar su corresponsabilidad y validar el liderazgo femenino.</li> <li>Se fortaleció el rol de las promotoras locales como agentes clave para la sensibilización, diagnóstico y propuesta de soluciones adaptadas a sus contextos, garantizando que las acciones AbE se basen en necesidades reales y con visión de género.</li> <li>Se desarrollaron modelos de negocio sostenibles y se promovió la participación de mujeres en ferias, cadenas de comercialización y actividades productivas articuladas con medidas de adaptación, lo que fortaleció su autonomía económica y visibilidad como actoras clave.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizaron cursos presenciales complementarios en manejo de viveros, fortalecimiento empresarial, gastronomía local, modelos de negocio y procesamiento e inocuidad, con una participación femenina del 42%.</li> <li>Se organizó el Primer Encuentro de Mujeres en Manabí (marzo 2024) con la participación de 51 mujeres diversas (autoridades, lideresas comunitarias, técnicas, representantes de organizaciones sociales, academia y GADs), generando espacios de reflexión colectiva y retroalimentación directa para ajustar la estrategia de género del programa.</li> <li>Se fortalecieron redes de mujeres rurales vinculadas a la acción climática, promoviendo su liderazgo en procesos de gobernanza y gestión ecosistémica con enfoque de género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se promovió la articulación con cooperativas locales lideradas por mujeres (COACs), facilitando el acceso a financiamiento justo para medidas productivas y fomentando el liderazgo femenino en la gestión financiera.</li> <li>Estas acciones fortalecieron la sostenibilidad económica de las mujeres y contribuyeron a una adaptación más redistributiva y transformadora.</li> </ul>

## Lecciones aprendidas destacadas

La experiencia permitió constatar que la transversalización del enfoque de género no puede improvisarse ni limitarse a acciones simbólicas: requiere análisis previos, planificación intencionada y ajustes metodológicos que reconozcan las condiciones reales de mujeres y hombres en los territorios. Iniciar con un diagnóstico participativo permitió diseñar estrategias más pertinentes, mientras que la articulación con marcos nacionales como el PAGcc dio legitimidad y proyección a nivel político e institucional.

Asimismo, la implementación evidenció que los avances no son automáticos ni lineales,

dependen del conocimiento del contexto, del acompañamiento técnico permanente, del involucramiento del equipo técnico y de procesos formativos sostenidos. La participación activa de mujeres en la implementación de medidas de ACC-AbE, espacios de decisión y mecanismos financieros demostró su potencial transformador, pero también subrayó la necesidad de trabajar con actores clave, como técnicos, promotores y gobiernos locales, para que los logros no se diluyan con el cierre del programa.

Estas lecciones con clave para orientar futuras iniciativas que busquen integrar el enfoque de género en la ACC -AbE desde un enfoque territorial sostenido.



## 1. INTRODUCCIÓN

El Programa Escalando Medidas de Adaptación basada en Ecosistemas (EbA LAC) es una iniciativa regional financiada por la Iniciativa Internacional del Clima (IKI) del Ministerio Federal Alemán de Medio Ambiente, Naturaleza, Seguridad Nuclear y Protección del Consumidor (BMUkm), e implementada por la GIZ en consorcio con la UICN y el CATIE. Su objetivo es fortalecer la resiliencia de comunidades rurales y ecosistemas frente al cambio climático mediante la implementación y escalamiento de medidas de adaptación basada en ecosistemas (AbE) en tres países de América Latina: Ecuador, Guatemala y Costa Rica.

En Ecuador, el programa se ejecuta en coordinación con el Ministerio de Ambiente y Energía (MAE), focalizándose en zonas rurales altamente vulnerables al cambio climático en la provincia de Manabí. El enfoque territorial del programa articula acciones en dos zonas: una de escalamiento, que abarca cinco cantones (Chone, Bolívar, Tosagua, Junín y Portoviejo); y otra de consolidación, con acciones específicas en las parroquias de Honorato Vásquez (Santa Ana) y Membrillal (Jipijapa).

El programa se estructura en torno a cuatro componentes clave: i) fortalecimiento de condiciones marco y gobernanza para la AbE; ii) implementación de medidas AbE innovadoras y costo-eficientes con enfoque de género; iii) desarrollo de capacidades para el escalamiento

de la AbE; y iv) mejora del acceso a mecanismos financieros. A lo largo de su implementación, EbA LAC en Ecuador ha priorizado la transversalización del enfoque de género como un eje estratégico, reconociendo que las desigualdades estructurales afectan la capacidad adaptativa de mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad.

El presente documento sistematiza la experiencia de transversalización del enfoque de género en el Programa EbA LAC en Ecuador durante el período 2022-2025, destacando cómo este proceso ha contribuido a fortalecer la adaptación al cambio climático basada en ecosistemas (AbE) desde una perspectiva de igualdad de género.

El documento está estructurado en siete secciones principales. Inicia con una introducción que contextualiza el enfoque de género en el marco del Programa EbA LAC y justifica la necesidad de su sistematización. A continuación, se describe la metodología utilizada para el análisis y recopilación de información. La tercera sección presenta los avances alcanzados en la transversalización del enfoque de género en cada uno de los tres componentes del programa, incluyendo logros, retos y aprendizajes. Luego, se recopilan las buenas prácticas implementadas en los territorios, seguidas de un apartado con lecciones aprendidas organizadas por ejes temáticos. El documento cierra con un conjunto

de conclusiones que integran los hallazgos clave y un bloque de recomendaciones orientadas a asegurar la sostenibilidad de las acciones impulsadas. Finalmente, se incluyen anexos que complementan el análisis con testimonios, herramientas metodológicas y productos técnicos desarrollados.

## 1.1 Justificación de la sistematización del enfoque de género.

La sistematización del enfoque de género en el marco del Programa EbA LAC en Ecuador responde a la necesidad de documentar, analizar y visibilizar los procesos, resultados y aprendizajes generados a partir de su incorporación transversal en las acciones de adaptación basada en ecosistemas. En un contexto marcado por profundas desigualdades estructurales que afectan de manera diferenciada a mujeres, juventudes y otros grupos históricamente excluidos, esta sistematización busca poner en valor las estrategias aplicadas para revertir dichas desigualdades y fortalecer la resiliencia comunitaria.

El enfoque de género ha sido un eje transversal del programa, orientado a promover una adaptación efectiva que contribuya a cerrar las brechas de género presentes en el territorio. Su integración en los cuatro componentes del programa ha permitido diseñar e implementar medidas más pertinentes, sensibles y transformadoras, fortaleciendo tanto la autonomía económica de las mujeres como su participación activa en la gobernanza de los recursos naturales.

La presente sistematización tiene un doble propósito: por un lado, generar insumos que retroalimenten la implementación programas de adaptación al cambio climático con enfoque de género; y por otro, ofrecer una base de

conocimiento práctico que pueda ser replicada o escalada en otros territorios y contextos. Además, permite identificar factores de éxito, desafíos y condiciones que favorecen la institucionalización del enfoque de género en iniciativas de resiliencia climática.

## 1.2 Objetivos del documento

### Objetivo general

Documentar y analizar de forma integral la incorporación del enfoque de género en las acciones de adaptación basada en ecosistemas desarrolladas por el programa EbA LAC en Ecuador, visibilizando su contribución tanto a la resiliencia climática como al avance hacia la igualdad de género.

### Objetivos específicos

- Describir las estrategias y acciones implementadas para transversalizar el enfoque de género.
- Identificar los principales resultados alcanzados en términos de participación, autonomía y fortalecimiento de capacidades de las mujeres y otros grupos en situación de vulnerabilidad.
- Sistematizar los aprendizajes generados en el proceso, incluyendo buenas prácticas, factores habilitantes y obstáculos enfrentados.
- Proveer recomendaciones para futuras intervenciones que busquen integrar el enfoque de género en iniciativas de adaptación al cambio climático basada en ecosistemas.

## 2. METODOLOGÍA UTILIZADA PARA LA SISTEMATIZACIÓN



La sistematización se elaboró a partir de un enfoque cualitativo, combinando el análisis documental con la recolección de información primaria. Se revisaron documentos generados a lo largo del proceso de implementación del enfoque de género en el Programa EbA LAC desde el año 2023, incluyendo planes de trabajo, productos técnicos, y en particular los informes de seguimiento de la estrategia de género y sus indicadores, los cuales permitieron identificar avances, retos y buenas prácticas.

Adicionalmente, se llevaron a cabo consultas con informantes clave vinculados a la ejecución

del programa, incluyendo integrantes del equipo técnico, lideresas comunitarias y personal de organizaciones socias. Estas entrevistas y espacios de diálogo permitieron contrastar la información documental, recuperar percepciones de actores diversos y profundizar en los factores que facilitaron o limitaron la transversalización efectiva del enfoque de género en cada componente del programa.

A continuación, se detallan las actividades realizadas para la recolección de información primaria:

**Tabla 1.** Recolección de información para la sistematización

Fecha	Actividad	Participantes	Rol
3 febrero 2025	Encuesta implementación de medidas AbE con enfoque de género	Liseth Pachay Ricardo Limongi Rubén Daza Eddy Guaraca Diana Intriago Génesis Miranda Gabriela Delgado Carlos Samaniego	Equipo técnico; equipo consultor del componente 2
5 febrero 2025	Diálogo sobre implementación de medidas AbE con enfoque de género	Liseth Pachay Ricardo Limongi Rubén Daza Eddy Guaraca Diana Intriago Génesis Miranda Gabriela Delgado Carlos Samaniego	Equipo técnico; equipo consultor del componente 2

Fecha	Actividad	Participantes	Rol
14 febrero 2025	Reunión de seguimiento	Ramón Zambrano	Integrante del equipo técnico del proyecto
14 febrero 2025	Espacio de Diálogo: Identificación de Hallazgos sobre el Enfoque de Género en los Procesos de FUNDER y Maquita	Cajas de ahorro de Cascol y Honorato Vásquez; Funder; Fundación Maquita	Integrantes del equipo técnico del proyecto; organizaciones socias; participantes de comunidades
15 febrero 2025	Taller de sensibilización e identificación de acciones, logros y dificultades para transversalizar el enfoque de género en la reactivación del Concejo de Cuenca del Río Portoviejo	Junta de Riego 13 de mayo, CCRP, MAE , Sector Productivo, GADP Manabí, EbA LAC.	Equipo técnico y organizaciones participantes del proyecto
16 febrero 2025	Reunión de seguimiento	Gabriela Delgado	Integrante del equipo técnico del proyecto
17 febrero 2025	Taller sobre logros y dificultades	Grupo de la comunidad La Laguna Grupo de la comunidad El Membrillal	Participantes de comunidades
8 abril 2025	Reunión de intercambio sobre el enfoque de género en AbE, buenas prácticas Ecuador	Gabriela Delgado Alexandra Vásquez	Equipo técnico Ecuador
24 abril 2025	Taller de aprendizajes del fortalecimiento de PDOT y cartera de proyectos AbE con enfoque de género	Representantes de direcciones de ambiente, fomento productivo y planificación de los GAD de las áreas de implementación del proyecto	GAD participantes
25 abril 2025	Diálogo con participantes del encuentro de negocios comunitarios y feria de proyectos AbE	Lidia Sánchez Digna Brazo Dexi Fernández William Zamora Branny Intriago Susana Menoscal Eva Menoscal Gema Macías Lina Bravo Briary Bravo Liliana Macías Lilian Intriago	Participantes de comunidades
29 abril 2025	Reunión sobre acciones y lecciones aprendidas sobre la transversalización del enfoque de género en la implementación de medidas AbE	Promotores/as; consultores	Equipo técnico del proyecto, equipo de consultores



## 3. CONTEXTO DE INTERVENCIÓN

### 3.1 Contexto climático, condiciones socioeconómicas y desigualdades de género

La provincia de Manabí presenta una alta vulnerabilidad frente al cambio climático, caracterizada por el incremento de la temperatura media anual, mayor frecuencia de lluvias extremas y períodos prolongados de sequía. Estas condiciones están influenciadas por fenómenos como El Niño y La Niña, y afectan a sectores estratégicos como la agricultura, los recursos hídricos, la salud y la infraestructura vial. Se proyectan aumentos de temperatura entre 0,9 °C y 1,1 °C bajo el escenario RCP 8.5 para el periodo 2011–2040, así como un incremento en la intensidad y frecuencia de lluvias en el primer y último trimestre del año (CONGOPE, 2019, pp. 10–12).

Los cantones de Chone, Bolívar, Tosagua, Junín y Portoviejo —identificados como zona de escalamiento del Programa EbA LAC— presentan una confluencia de amenazas climáticas y fragilidad socioeconómica. La EPCC los señala como prioritarios para la adaptación en sectores como agricultura, asentamientos humanos y salud, por su alta exposición a eventos extremos y limitada capacidad institucional de respuesta (CONGOPE, 2019, pp. 13–19). De manera similar,

las parroquias rurales de Honorato Vásquez y Membrillal, zona de consolidación del Programa EBA LAC, enfrentan presiones crecientes sobre ecosistemas y fuentes hídricas, lo que repercute en la seguridad alimentaria y los medios de vida locales.

En este contexto, la degradación de los ecosistemas, como la pérdida de cobertura vegetal, la fragmentación de hábitats y la sobreexplotación de fuentes hídricas, agrava los efectos del cambio climático en Manabí, intensificando la inseguridad hídrica y alimentaria. Esta situación tiene impactos diferenciados por género: las mujeres rurales, principalmente responsables del abastecimiento de agua, la producción de alimentos y el cuidado de personas, enfrentan mayores sobrecargas en contextos de escasez de recursos naturales. La restauración y protección de ecosistemas clave mediante medidas de Adaptación basada en Ecosistemas (AbE) contribuye a mitigar riesgos climáticos y representa una oportunidad para reducir desigualdades de género, al fortalecer los medios de vida locales, redistribuir roles de cuidado y ampliar la participación de las mujeres en la toma de decisiones sobre el manejo sostenible del territorio.

Desde una perspectiva socioeconómica, Manabí presenta altos niveles de pobreza por ingresos (33,7%) y pobreza extrema (15,1%), situándose por encima del promedio nacional (INEC, 2022). El PDOT provincial identifica fuertes desigualdades territoriales: mientras Manta concentra altos niveles de desarrollo, cantones como Olmedo y Santa Ana muestran mayores rezagos en acceso a servicios, infraestructura productiva y empleo, reflejando una estructura económica territorialmente desequilibrada (GADPM, 2024, pp. 73 y 199)

Estas brechas se agudizan desde un enfoque de género. Las mujeres en Manabí tienen una participación mucho menor en la población económicamente activa, dedican más de 10 horas semanales adicionales al trabajo no remunerado en comparación con los hombres, y se concentran en sectores informales y de baja remuneración como el comercio, servicios de cuidado, salud y enseñanza (GADPM, 2024, p. 73; INEC, 2020)

Solo 2 de los 22 municipios cuentan con alcaldesas y el 10% de los femicidios del país se registran en esta provincia (GADPM, 2022, p. 72). Además, el acceso a servicios básicos como agua potable y saneamiento es limitado, especialmente en áreas rurales, lo que recae desproporcionadamente sobre las mujeres, responsables de la gestión del agua en los hogares (GADPM, 2022; MAE , 2023). Esta situación limita la autonomía económica de las mujeres rurales y reduce su capacidad adaptativa frente al cambio climático.

El Programa EbA LAC busca fortalecer la resiliencia comunitaria en territorios rurales de Manabí, mediante la implementación de medidas de adaptación basada en ecosistemas con enfoque de género. Su intervención se estructura en torno a

la mejora de la gobernanza climática, la ejecución de medidas AbE innovadoras, el desarrollo de capacidades locales y el acceso a financiamiento, reconociendo que las desigualdades estructurales, territoriales y de género, son factores clave que determinan la vulnerabilidad climática.

### **3.2 Marco normativo y político relevante**

La intervención del Programa AbE LAC en la provincia de Manabí se articula con el marco normativo nacional y subnacional que busca transversalizar el enfoque de género en la acción frente al cambio climático.

A nivel nacional, el Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGcc), constituye el principal instrumento para promover la igualdad de género en sectores prioritarios de adaptación y mitigación, como biodiversidad, agua, agricultura, salud, asentamientos humanos y gestión de riesgos. Este plan se alinea con la Estrategia Nacional de Cambio Climático y la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC), y propone cinco ejes estratégicos: investigación, políticas de igualdad de género, fortalecimiento de capacidades, desarrollo tecnológico y comunicación para la igualdad de género (MAE , 2023).

El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNA), aprobado en 2023, ratifica el enfoque de género como principio transversal para la acción climática, señalando la necesidad de fortalecer las capacidades de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad en los procesos de adaptación territorial y sectorial (MAE , 2023).

A nivel provincial, la Estrategia Provincial de Cambio Climático de Manabí (EPCC) reconoce

que las brechas de género, la pobreza estructural, y la falta de acceso a servicios y recursos son factores que aumentan la vulnerabilidad ante los impactos climáticos. Por ello, propone incorporar el enfoque de género en la gestión del riesgo, en el acceso a recursos hídricos, en la producción sostenible, y en la participación en procesos de planificación territorial y adaptación (CONGOPE, 2019, pp. 52–54).

Por su parte, el PDOT Manabí 2030 enfatiza la necesidad de transitar hacia un modelo ecológico-productivo que incluya la igualdad de género como condición para el desarrollo sostenible.

Además, plantea acciones para fortalecer la institucionalidad local con enfoque de género e interculturalidad (GADPM, 2022, pp. 88–90).

En este marco, el Programa EbA LAC ha aportado al fortalecimiento de capacidades institucionales y comunitarias para integrar el enfoque de género en la adaptación al cambio climático basada en ecosistemas. Lo ha hecho mediante procesos de formación, asesoría técnica, sistematización de aprendizajes y acompañamiento en medidas concretas en los territorios de intervención, en coherencia con las estrategias y marcos nacionales y provinciales mencionados.



## 4. SISTEMATIZACIÓN DE LA TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN EL PROGRAMA EBA LAC

### 4.1 Proceso de transversalización del enfoque de género

#### Análisis de género del programa: principales hallazgos, brechas identificadas y condiciones estructurales

El Programa EbA LAC en Ecuador incorporó el análisis de género desde una doble perspectiva: por un lado, un diagnóstico general sobre las desigualdades estructurales de género en la provincia de Manabí; y por otro, un análisis específico de cómo estas desigualdades interactúan con los objetivos, componentes y territorios de intervención del programa.

Este proceso partió de una revisión exhaustiva de fuentes secundarias; incluyendo el PDOT de Manabí, la Estrategia Provincial de Cambio Climático (EPCC), la Agenda Nacional para la Igualdad de Género (ANIG 2021–2025), estadísticas del INEC, información del Consejo Nacional Electoral, entre otros, que permitió identificar brechas estructurales en el acceso a recursos, participación política, autonomía

económica y toma de decisiones, especialmente en zonas rurales donde se concentra la implementación del programa.

A nivel provincial, se evidenció una baja representación de las mujeres en espacios de poder, exclusión que se agrava por prácticas de violencia política de género que restringen su ejercicio pleno de derechos en la esfera pública. Al mismo tiempo, las mujeres enfrentan barreras persistentes para acceder a tierra, crédito, asistencia técnica e infraestructura, factores que limitan su autonomía económica y su capacidad de adaptación frente al cambio climático.

Desde la perspectiva del programa, el análisis mostró cómo estas desigualdades inciden directamente en la vulnerabilidad climática. A pesar de desempeñar un rol clave en la gestión de recursos como el agua y la biodiversidad, las mujeres no siempre son reconocidas como actoras estratégicas, ni sus conocimientos son integrados en los procesos de toma de decisiones sobre adaptación. Sin embargo, en comunidades con alta migración masculina, se identificaron procesos de liderazgo emergente femenino

vinculados a la resiliencia comunitaria y la producción agroecológica.

El diagnóstico se fortaleció mediante la recolección de datos primarios a través de entrevistas, talleres participativos y espacios de diálogo con actores comunitarios, técnicos e institucionales. Esta triangulación de información permitió profundizar la comprensión de las dinámicas territoriales y orientar el diseño de una estrategia de género coherente con los cuatro componentes del programa.

Asimismo, el análisis permitió evidenciar que las mujeres rurales mantienen una relación directa con los ecosistemas que el programa busca restaurar y proteger. Sus prácticas cotidianas de manejo de agua, suelos y biodiversidad, aunque

invisibilizadas, son fundamentales para sostener los servicios ecosistémicos locales. Esta conexión estratégica entre género y naturaleza refuerza la pertinencia de adoptar un enfoque de adaptación basada en ecosistemas (AbE) sensible al género, que aborde las vulnerabilidades diferenciadas, reconozca y potencie los saberes y capacidades de las mujeres como cuidadoras del territorio.

En resumen, el análisis de género reveló que las desigualdades estructurales de género en Manabí constituyen un factor determinante de vulnerabilidad frente al cambio climático. Su abordaje desde una perspectiva territorial e interseccional es fundamental para garantizar la efectividad de las medidas de adaptación basada en ecosistemas (AbE) impulsadas por el programa.

**Tabla 2.** Análisis de género por componentes del Programa EbA LAC

Componente	Análisis de género
<b>Componente 1: Condiciones marco y gobernanza para AbE</b>	Se identificaron vacíos normativos a nivel local para integrar el enfoque de género en la adaptación climática, lo que también se refleja en las versiones anteriores de los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial (PDOT), que requerían un fortalecimiento significativo en esta materia. Las mujeres están subrepresentadas en espacios de decisión vinculados al uso y manejo de los recursos naturales, y enfrentan barreras como la violencia política, la falta de recursos y la sobrecarga de trabajo. No obstante, en contextos de migración masculina, se han fortalecido liderazgos femeninos con fuerte arraigo territorial y conocimiento sobre la gestión de ecosistemas, lo que representa una oportunidad para incidir en la gobernanza climática territorial.
<b>Componente 2: Medidas de ACC- AbE innovadoras y costo-eficientes con enfoque de género</b>	Las mujeres rurales, especialmente aquellas vinculadas a la agricultura familiar, están particularmente expuestas a los impactos del cambio climático, reflejados en la pérdida de suelos fértiles, escasez de agua y pérdida de biodiversidad. A pesar de ello, lideran iniciativa de conservación de fuentes hídricas, agroecología, sistemas forestales y protección de semillas nativas. Estas acciones basadas en conocimientos y prácticas sostenibles, posiciona a las mujeres como actoras clave en la implementación de medidas AbE.

Componente	Análisis de género
<b>Componente 3: Fortalecimiento de capacidades de actores clave</b>	Persisten brechas educativas, como el analfabetismo funcional y digital, y el acceso a formación técnica relacionada con la gestión sostenible de ecosistemas. Esta exclusión limita la participación de mujeres en iniciativas de capacitación sobre restauración ecológica, tecnologías verdes, producción agropecuaria y monitoreo ambiental. Sin embargo, se identifica experiencias locales de formación comunitaria que pueden ser fortalecidas como espacios de aprendizaje y empoderamiento en torno a AbE.
<b>Componente 4: Acceso a mecanismos financieros</b>	Las mujeres acceden en menor proporción a créditos y servicios financieros, y servicios vinculados con la conservación y restauración de ecosistemas. Esta desigualdad impide que se beneficien plenamente de proyectos AbE que requieren inversión en sistemas de riego, reforestación o agroforestería. No obstante, existen pequeñas iniciativas locales comunitarias de microfinanzas, lideradas por mujeres, que pueden ser fortalecidas como herramientas estratégicas para impulsar el empoderamiento económico y adaptación climática basada en ecosistemas.

## Diseño de la Estrategia de Género del Programa EbA LAC: principios, objetivos, ejes estratégicos

La Estrategia de Género del Programa EbA LAC Ecuador fue concebida como una herramienta clave para transversalizar el enfoque de género en los cuatro componentes del programa. Su diseño consideró los compromisos internacionales y nacionales del Estado ecuatoriano en materia de igualdad de género y cambio climático, así como en el análisis contextual y territorial realizado, incluyendo la alta dependencia de la población rural de los ecosistemas locales.

La estrategia partió del reconocimiento de que las desigualdades estructurales que enfrentan las mujeres rurales, especialmente en el acceso a recursos naturales, la participación política y la toma de decisiones, constituyen una barrera directa para una adaptación efectiva al cambio climático. Estas brechas se agravan en contextos

donde la degradación de ecosistemas limita aún más el acceso al agua, la tierra y la biodiversidad, fundamentales para los medios de vida de las mujeres. Por ello, la estrategia plantea la inclusión de mujeres en las acciones del programa, hacia la transformación de relaciones de poder y roles tradicionales de género que limitan su autonomía y capacidad adaptativa frente a los impactos climáticos.

Los principios que guiaron esta estrategia son: la interseccionalidad, la transformación de las relaciones de género, la participación efectiva, la corresponsabilidad de los cuidados y el enfoque territorial basado en derechos. Todos estos principios se integran para promover que las medidas de adaptación basada en ecosistemas (AbE) contribuyan a una acción climática con igualdad de género.

El objetivo general de la estrategia es asegurar que el enfoque de género se incorpore de

manera transversal en los cuatro componentes del programa EbA LAC, mediante acciones que fortalezcan los derechos, la resiliencia y la autonomía de mujeres y grupos históricamente excluidos.

Los objetivos específicos incluyeron:

- Identificar brechas de género e interseccionalidad relevantes para los componentes del programa, especialmente aquellas vinculadas al acceso, uso y control de los ecosistemas y sus servicios, así como a beneficios de las buenas prácticas.
- Definir lineamientos para integrar el enfoque de género en cada componente.
- Diseñar e implementar acciones articuladas con actores locales.
- Fortalecer capacidades del equipo técnico y socios ejecutores.

- Generar aprendizajes útiles para otros contextos de acción climática con enfoque de género en América Latina.

La estrategia de transversalización fue implementada mediante un conjunto articulado de acciones, responsabilidades, indicadores, tiempos y responsables, definidos para cada uno de los componentes del proyecto en una hoja de ruta. Este proceso definió medidas de transversalización para cada componente, además de cuatro estrategias generales clave:

- Registro sistemático desagregado por sexo y edad.
- Procesos de sensibilización y formación en género adaptados a los territorios.
- Fortalecimiento de capacidades del equipo implementador.
- Evaluación participativa y retroalimentación continua con actores clave.

**Tabla 3.** Resumen de medidas de transversalización del enfoque de género por componente del Programa EbA LAC

Componente	Acciones para la transversalización del enfoque de género
<b>Componente 1: Condiciones marco y Gobernanza para AbE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Espacios de encuentro e intercambio entre mujeres autoridades, lideresas y técnicas para fortalecer sus capacidades respecto a la acción climática con enfoque de género.</li> <li>• Visibilización el rol de mujeres en la ACC AbE y la resiliencia comunitaria basada en ecosistemas.</li> <li>• Apoyo en la formulación de instrumentos de política pública de los GAD que integren AbE con enfoque de género.</li> <li>• Sensibilización a actores de los comités de gobernanza priorizados sobre la igualdad de género en el marco de la ACC-AbE, en particular del Concejo de Cuenca del Río Portoviejo.</li> <li>• Participación en la Mesa Técnica de Género y Cambio Climático y en el proceso de construcción y difusión del Plan de Acción de Género y Cambio Climático como aporte a los procesos de promoción de políticas públicas, fortalecimiento de capacidades y comunicación estratégica sobre la igualdad de género en la acción climática.</li> </ul>

<b>Componente</b>	<b>Acciones para la transversalización del enfoque de género</b>
<b>Componente 2: Medidas de ACC- AbE Innovadoras y Costo-Eficientes con Enfoque de Género</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incorporación de criterios de género en la caracterización de medidas AbE.</li> <li>• Identificación de medidas idóneas para impulsar la autonomía económica de mujeres (apicultura, manejo sostenible de caprinos, manejo sostenible de bambú y agrobiodiversidad que incluye la implementación de huertos, sistemas agroforestales y gestión de viveros).</li> <li>• Acompañamiento técnico para que mujeres lideren procesos productivos sostenibles y basados en el uso responsable de los ecosistemas.</li> <li>• Sensibilización sobre igualdad de género en el marco de medidas AbE a mujeres y hombres de las comunidades participantes.</li> <li>• Documentación de buenas prácticas con enfoque de género.</li> </ul>
<b>Componente 3: Fortalecimiento de capacidades de actores clave</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procesos de sensibilización sobre igualdad de género y AbE mediante campañas de comunicación en redes sociales, concurso de amorfinos, entre otras.</li> <li>• Capacitaciones diferenciadas sobre igualdad de género, según perfiles (autoridades locales, lideresas, técnicos).</li> <li>• Brindar oportunidades de formación en áreas donde las mujeres puedan tener menos experiencia, como la gestión de recursos naturales, las tecnologías agrícolas o la participación política.</li> <li>• Formación para hombres en temas relacionados con la igualdad de género, desde un enfoque de nuevas masculinidades</li> </ul>
<b>Componente 4: Acceso a mecanismos financieros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción de microcréditos, cajas de ahorro y fondos rotativos liderados por mujeres.</li> <li>• Estrategias afirmativas para asegurar que mujeres y jóvenes accedan a insumos, tecnologías sostenibles y servicios financieros para liderar iniciativas productivas que restauren o conserven ecosistemas.</li> <li>• Articulación con instituciones financieras para mejorar la cobertura y condiciones de acceso para mujeres rurales en actividades compatibles con la AbE.</li> </ul>

La Estrategia de género del programa incluye un plan de seguimiento, monitoreo y evaluación que permitió verificar avances, identificar desafíos y retroalimentar las acciones implementadas. El objetivo del plan es generar evidencia útil y oportuna para evaluar el impacto de las medidas

de transversalización de género. Para ello, se desarrolló una herramienta compuesta por un conjunto de indicadores organizados en torno a los componentes del proyecto. Estos indicadores, en su mayoría cuantitativos, de resultado, desagregados por sexo y edad, permitieron medir

avances en cuanto a autonomía económica, participación política, acceso a mecanismos financieros y las capacidades adaptativas diferenciadas entre mujeres y hombres.

Además del componente técnico, este plan contempla una dimensión participativa a través de su uso en reuniones de monitoreo y evaluación, con la participación de la especialista de género y la responsable regional, a fin de realizar una revisión colectiva, identificar lecciones aprendidas y adoptar medidas correctivas cuando sea necesario. Los resultados de este proceso estuvieron pensados como insumos para alimentar los procesos de sistematización y reportes técnicos del programa.

## 4.2 Logros, desafíos, buenas prácticas y lecciones aprendidas de la transversalización del enfoque de género

### 4.2.1 Estrategias generales

#### Registro sistemático desagregado por sexo y edad.

Se implementó un registro sistemático desagregado por sexo y edad, lo cual permite visibilizar la participación diferenciada de mujeres y hombres en las actividades del programa.

#### Logros



Entre enero y agosto de 2024, se alcanzó una participación equilibrada de género: 47,51% mujeres y 52,46% hombres, evidenciando avances en la inclusión. La diversidad de actividades incluyó temas técnicos, financieros, de gobernanza y restauración de ecosistemas, lo que demuestra un enfoque integral y multisectorial en la implementación del programa. Así mismo se promovió la participación de las mujeres en procesos vinculados a la gestión de recursos naturales, lo que refuerza su rol como actoras estratégicas de la ACC-AbE.

#### Desafíos



- La participación juvenil fue limitada (21%), evidenciando una barrera generacional que requiere estrategias específicas para una inclusión más efectiva.
- El registro por evento y no por proceso dificulta la medición real del alcance e impacto, ya que una persona puede haber participado en múltiples actividades sin que ello quede reflejado adecuadamente en el análisis.
- Falta de evaluación cualitativa sobre cómo las personas participantes perciben la inclusión de género y su vínculo con los procesos comunitarios de restauración ecológica, restauración ecológica, tecnologías verdes, producción agropecuaria y monitoreo ambiental y la ACC-AbE.



## Buenas prácticas

- La desagregación por sexo y edad fue una herramienta clave para monitorear la equidad en el acceso a espacios de formación y toma de decisiones, y permitió ajustar acciones durante la implementación.
- El enfoque de seguimiento permitió visibilizar la distribución de oportunidades de formación entre hombres y mujeres en relación con las medidas ACC-AbE, identificando brechas y oportunidades de mejora.



## Lecciones aprendidas

- Para hacer un monitoreo efectivo con enfoque de género, no basta con contar solo con cifras separadas por sexo y edad. También es necesario llevar un seguimiento individual de cada persona participante, es decir, saber cuántas veces y en qué actividades ha participado a lo largo del programa. Esto permite analizar si hombres, mujeres y otros grupos mantienen una participación constante en espacios estratégicos, o si su involucramiento es esporádico o puntual.
- Para lograr una inclusión significativa, es necesario complementar el análisis cuantitativo con herramientas cualitativas, como encuestas de satisfacción con enfoque de género, que permitan captar percepciones, barreras, motivaciones y aprendizajes relacionados con el rol de las mujeres y los jóvenes en los procesos de ACC AbE. Esta actividad podría desarrollarse en la sistematización global del programa antes de su cierre.

## Realizar espacios de sensibilización sobre Igualdad de género en el contexto de ACC- AbE



Participantes en los procesos de sensibilización sobre AbE e igualdad de género. Comunidad Honorato Vásquez (Enero, 2025).



Cápsula de sensibilización sobre igualdad de género. Proceso de fortalecimiento de capacidades sobre gestión financiera para mejorar su resiliencia ante el cambio climático (Enero, 2024).



Cápsula sobre desigualdades de género y cambio climático.

El Plan de Sensibilización del programa EbA LAC en Ecuador incorporó el enfoque de género como parte transversal de sus estrategias para fortalecer el liderazgo, la conciencia social y la adopción de medidas de Adaptación basada en Ecosistemas (ACC-AbE). Esta integración se manifestó tanto en

el diseño de actividades como en los contenidos y herramientas pedagógicas utilizadas.

Entre las acciones destacadas, se elaboró una “caja de herramientas” con mensajes y dinámicas participativas (anexo 1) (anexo 1b) adaptadas a contextos comunitarios y técnicos. Estas

herramientas abordaron las desigualdades de género y su vínculo con el cambio climático, incluyendo temas como el uso del tiempo, los roles de género, el acceso a recursos productivos y la participación en los procesos de toma de decisiones. Los contenidos fueron diferenciados por componente del programa, lo que permitió articular género con gobernanza, medios de vida, medidas de ACC-AbE: agrobiodiversidad, sistemas agroforestales, sistemas silvopastoriles de bovinos y de caprinos, manejo forestal sostenible, manejo eficiente del agua, manejo sostenible de bambú, apicultura, conservación y restauración de ecosistemas y, acceso a financiamiento.

Los eventos de sensibilización desarrollados en espacios como ferias, encuentros comunitarios de planificación territorial, encuentros de mujeres, capacitaciones técnicas, etc., incluyeron momentos específicos de reflexión sobre la igualdad de género y el rol de las mujeres en la gestión sostenible de los ecosistemas. Además, se promovió el uso de lenguaje inclusivo en los materiales de comunicación y las notas informativas generadas documentaron esta intención, visibilizando los aportes de las mujeres en las medidas ACC-AbE.

Cabe destacar que estos procesos de sensibilización no se limitaron a los actores externos, sino que también se trabajaron de forma continua con el equipo del programa. Se promovió la apropiación de los materiales de sensibilización por parte del personal técnico, y se llevaron a cabo talleres internos de sensibilización, análisis y formación en género y ACC-AbE, con el objetivo de fortalecer capacidades, generar reflexión crítica y alinear las prácticas del equipo con los principios de igualdad de género en la ACC-AbE.

Como parte de la estrategia transversal de sensibilización del Programa EbA LAC en Ecuador, se brindó apoyo técnico y metodológico para la elaboración de historias y testimonios con fines comunicativos y pedagógicos. Estas narrativas, construidas a partir de vivencias reales permiten visibilizar el protagonismo de las mujeres en procesos de resiliencia territorial y las innovaciones comunitarias generadas desde el programa, convirtiéndose en herramientas clave para la reflexión colectiva, la educación ambiental y la incidencia en políticas públicas.

## Ligia Sánchez Zambrano:

formando mujeres y jóvenes en finanzas  
y emprendimientos resilientes

**“** Mujeres y jóvenes, prepárense y aprovechen las opciones. Busquen espacios; sepan que el conocimiento es poder. En sus actividades cotidianas y productivas, como dirigentes o en otras responsabilidades, las **mujeres con conocimiento producen mejoras** continuas para ellas y su entorno. Sean la fuente y guía de lo que ocurre, y lleven adelante el cambio.



### ¿Te gustó esta historia?

Descubre más testimonios y experiencias en: <https://www.adaptationcommunity.net/publications/la-perdida-de-biodiversidad-y-el-cambio-climatico-tambien-son-una-cuestion-de-genero/>

## Logros



- Transversalización efectiva del enfoque de género en las actividades del plan de sensibilización, tanto en contenidos como en herramientas pedagógicas utilizadas en comunidades y espacios institucionales.
- Elaboración de una caja de herramientas con cápsulas informativas, mensajes diferenciados por componente, y dinámicas adaptadas al contexto territorial, lo que fortaleció la apropiación del enfoque de género a nivel del equipo y a nivel local.
- Ejecución de actividades de sensibilización en múltiples espacios: encuentros comunitarios, talleres técnicos, ferias, capacitaciones, procesos de planificación territorial y gestión financiera.
- Incorporación de lenguaje inclusivo en los materiales de comunicación del programa y evidencia documentada en notas informativas que visibilizan los roles y aportes de mujeres en la ACC AbE.
- Fortalecimiento interno del equipo técnico mediante procesos continuos de sensibilización, análisis y capacitación, que promovieron la apropiación conceptual del enfoque de género y su aplicación operativa.

## Dificultades



- Limitaciones en la sostenibilidad de los procesos de sensibilización, especialmente cuando no están acompañados de acciones institucionales de seguimiento a largo plazo.
- Brechas en la participación activa de los hombres en las actividades de reflexión sobre nuevas masculinidades, lo que limita la transformación de normas culturales profundas relacionadas con los roles de género.
- La carga operativa del equipo técnico dificultó, en algunos casos, la participación plena del personal en los espacios formativos internos.

## Buenas prácticas



- Diseño participativo de herramientas de sensibilización, co-creadas con referentes comunitarios y adaptadas a las realidades sociales y culturales.
- Uso de múltiples formatos comunicacionales (ferias, concursos, notas informativas, foros, clips radiales, materiales gráficos) para diseminar mensajes con enfoque de género de manera accesible y contextualizada.
- Articulación entre las acciones externas e internas del programa, asegurando que el enfoque de género no solo se aplique en territorio, sino también al interior de los equipos ejecutores.
- Inclusión de dinámicas lúdicas y experienciales que facilitaron la apropiación de conceptos complejos como desigualdad estructural, roles de género y corresponsabilidad en el cuidado.



## Lecciones aprendidas

- La transformación cultural requiere continuidad; los procesos de sensibilización deben sostenerse en el tiempo y complementarse con políticas y mecanismos institucionales de seguimiento para generar cambios estructurales.
- Trabajar con el equipo técnico es clave para garantizar coherencia y compromiso en la transversalización del enfoque de género; su formación debe ser parte central de los planes de acción.
- El enfoque de género no debe quedar reducido a actividades aisladas o comunicacionales, sino integrarse en todas las fases del ciclo del proyecto: diseño, implementación, monitoreo y sistematización.
- El uso de narrativas y testimonios locales con perspectiva de género fortalece la legitimidad social de las acciones de adaptación al cambio climático AbE y potencia su apropiación por parte de las comunidades.

## Realizar seguimiento, monitoreo y evaluación de los avances sobre los acuerdos realizados en la hoja de ruta

Como parte del seguimiento a los acuerdos establecidos en la hoja de ruta para la transversalización del enfoque de género, se elaboró un conjunto de indicadores de género específicos, tanto para las acciones transversales, como para cada componente del proyecto. Estos indicadores sirvieron como guía para estructurar el proceso de monitoreo y evaluación (M&E) de la estrategia de género.

El proceso de M&E se implementó mediante una metodología flexible. Cuando fue posible, se organizaron jornadas colectivas de monitoreo con la participación del equipo completo o por componente; en otros casos, se recurrió a seguimiento bilateral con las personas responsables y los equipos técnicos de cada componente. Esta flexibilidad metodológica facilitó una implementación más eficaz del monitoreo y aseguró la recolección de información relevante y para evaluar avances en la incorporación del enfoque de género en los procesos de ACC-AbE.



## Logros

- Elaboración e implementación de un conjunto de indicadores de género, alineados a las acciones específicas de cada componente y a las metas transversales del proyecto.
- Aplicación práctica de los indicadores en los procesos de monitoreo, permitiendo evaluar avances reales en la implementación de la estrategia de género.
- Flexibilidad metodológica en la ejecución del monitoreo, que permitió adaptarse a diferentes ritmos de trabajo y estructuras de cada componente.
- Participación activa de los equipos técnicos en los procesos de seguimiento, lo que contribuyó al fortalecimiento de capacidades en M&E con enfoque de género.

## Desafíos



- Dificultades para realizar un monitoreo colectivo continuo e integrado al monitoreo integral de los cuatro componentes del proyecto, debido a limitaciones de tiempo y carga operativa de los equipos.
- Necesidad de fortalecer la sistematización y análisis cualitativo de los resultados, para capturar con mayor profundidad los cambios en actitudes, prácticas y relaciones de poder.
- Variabilidad en el nivel de apropiación del enfoque de género entre los equipos de los distintos componentes, lo que en algunos casos limitó la profundidad del análisis y la capacidad de generar aprendizajes.

## Buenas prácticas



- Diseño participativo y contextualizado de los indicadores, facilitando su apropiación y uso por parte de los equipos responsables.
- Combinación de metodologías de seguimiento (colectivo y bilateral) que aseguró la continuidad del seguimiento incluso en contextos de alta carga de trabajo.
- Acompañamiento técnico cercano para apoyar la interpretación de los indicadores y la reflexión sobre los avances y brechas.

## Lecciones aprendidas



- Contar con indicadores específicos por componente permite una medición más precisa útil de los avances en transversalización de género.
- La flexibilidad en los métodos de monitoreo es clave para garantizar su ejecución, especialmente en proyectos con equipos, componentes diversos y múltiples líneas de acción como la ACC-AbE.
- El monitoreo debe ir más allá de lo técnico; debe entenderse como un proceso reflexivo y formativo, como una oportunidad para fortalecer capacidades, identificar resistencias y generar ajustes estratégicos.
- Es fundamental integrar mecanismos de evaluación cualitativa, para comprender mejor los efectos de las acciones de género en las dinámicas institucionales y comunitarias en su relación con los ecosistemas.

### 3.2.2 Componente 1: Condiciones marco y gobernanza para la AbE



Beneficiaria del Programa EbA LAC. Presentando su experiencia en la sesión de la MTGCC, Puyo, marzo 2025.



Participantes de la sesión de MTGCC en Manabí (agosto, 2023)

#### Articulación al PAGCC y a la MTGCC

El Programa EbA LAC ha mantenido una participación activa y sostenida en los espacios de articulación nacional sobre género y cambio climático, particularmente en la Mesa Técnica de Género y Cambio Climático (MTGCC) y en

los procesos vinculados al Plan de Acción de Género y Cambio Climático del Ecuador (PAGCC). A través de la asistencia a reuniones clave y de la participación de su equipo territorial y de lideresas comunitarias, el programa ha fortalecido su vínculo con las políticas públicas nacionales.

Asimismo, se realizaron análisis específicos de articulación de la Estrategia de Género del programa con el PAGcc, identificando puntos de convergencia, contribuciones concretas y oportunidades de mejora. Estas acciones han permitido alinear los esfuerzos del programa

respecto a género y la implementación de las medidas ACC-AbE con los objetivos nacionales, potenciar su visibilidad y posicionarlo como un referente en la implementación territorial de políticas de género y ACC-AbE.

## Logros



- Participación continua en la MTGCC, tanto de la especialista como del equipo técnico nacional y territorial.
- Inclusión de lideresas comunitarias y del equipo técnico territorial en sesiones de intercambio, lo que promovió su empoderamiento, visibilidad y aprendizaje mutuo.
- Análisis de la articulación con el PAGCC, que permitió evidenciar y reportar al MAE los aportes del programa a los marcos nacionales (Anexo 2).
- Reconocimiento del Programa EbA LAC como un actor relevante en la implementación de políticas públicas de igualdad de género y ACC-AbE.

## Desafíos



- Limitada participación territorial continua en todas las sesiones por factores logísticos o de conectividad, lo que restringe la presencia de comunidades rurales en los espacios nacionales.
- Necesidad de mayor institucionalización de los aportes del programa dentro de los reportes oficiales del PAGcc.
- Retos para traducir las discusiones nacionales en acciones concretas en territorio, especialmente en contextos con menor presencia estatal o escasa articulación institucional.

## Buenas prácticas



- Participación directa de mujeres de las comunidades en espacios de política pública, como la MTGCC, fortaleciendo la apropiación local y el liderazgo comunitario.
- Presencia estratégica del equipo del programa, lo que favoreció el alineamiento entre el nivel nacional y la implementación operativo-territorial de la ACC AbE.
- Intercambio horizontal de experiencias entre territorios, que permitió enriquecer enfoques locales a partir del conocimiento de buenas prácticas implementadas en otros contextos.
- Mecanismos de retroalimentación continua con actores clave del nivel nacional, que contribuyeron a ajustar y fortalecer la estrategia de género del programa.



## Lecciones aprendidas

- La participación activa en espacios de articulación nacional permite alinear los esfuerzos locales con las políticas públicas nacionales, aumentando la coherencia y el impacto de las intervenciones.
- Incluir a mujeres de las comunidades como representantes en estos espacios visibiliza sus voces y conocimientos y, refuerza su rol como agentes de cambio en la acción climática.
- Los espacios interinstitucionales son oportunidades clave para el aprendizaje colectivo, el posicionamiento de experiencias territoriales y la construcción de alianzas estratégicas.
- Es fundamental generar mecanismos que conecten los acuerdos nacionales con acciones que traduzcan los aprendizajes y acuerdos nacionales en acciones operativas en el territorio, cerrando el ciclo de articulación entre la política pública y la implementación comunitaria de la ACC-AbE.

## Apojar en la integración del enfoque de género en los espacios de gobernanza priorizados por el proyecto



Taller sobre género en la gestión de recursos hídricos, con los y las integrantes del Consejo de Cuenca del Río Portoviejo (CCRP) y técnicos de la Dirección Zonal 4 del MAE. Enero 2025

La reactivación del Consejo de Cuenca del Río Portoviejo (CCRP), priorizado por el Programa EbA LAC en Ecuador, ha representado una oportunidad para fortalecer la gobernanza del agua desde el enfoque de género y en articulación con medidas

de Adaptación basada en Ecosistemas (AbE). En este marco se contribuyó al fortalecimiento de las capacidades institucionales y comunitarias del CCRP, así como en la formulación de perfiles de proyectos como instrumentos de gestión con enfoque de

género para viabilizar recursos financieros a favor de una integración integral en la cuenca.

Un hito central fue el diseño e implementación de una Secretaría Técnica del CCRP, concebida como una instancia operativa y articuladora del CCRP, con funciones específicas orientadas a considerar el enfoque de género en la planificación y toma de decisiones sobre la gestión hídrica. En su formulación se incorporaron lineamientos para garantizar la participación de mujeres y grupos sub representados, incluyendo disposiciones sobre cuotas, liderazgo inclusivo y seguimiento con indicadores desagregados por sexo y grupo etario.

Durante el proceso de acompañamiento, se aplicaron herramientas, como la evaluación de funcionalidad del CCRP, donde el criterio 4 sobre género obtuvo una puntuación intermedia-alta; la elaboración de perfiles de proyectos con enfoque de género; el apoyo técnico en la formulación de una hoja de ruta 2025 con perspectiva de género, y talleres de sensibilización dirigidas a las personas que integran consejo. Además, se promovió la participación de lideresas comunitarias y se incorporaron recomendaciones al Manual de Gestión de Cuencas con enfoque AbE, para transversalizar la igualdad de género en los instrumentos normativos y operativos de la gestión hídrica a nivel nacional.

## Logros



- Inclusión del enfoque de género en el diseño de la Secretaría Técnica del CCRP, con funciones y roles explícitos para promover la participación de mujeres y otros grupos subrepresentados. La elaboración del estatuto, el reglamento de funciones y el manual operativo de la Secretaría Técnica del Consejo de Cuenca del Río Portoviejo constituye un ejemplo concreto de institucionalización del enfoque de género en la gobernanza hídrica con enfoque de Adaptación basada en Ecosistemas (AbE). Este proceso ha dotado a la Secretaría de una función operativa, concibiéndola como un espacio articulador y catalizador de los principios de igualdad de género en la planificación, ejecución y monitoreo de las medidas de gestión hídrica.
- Este caso puede representar una referencia metodológica y normativa para otros Consejos de Cuenca del país, en línea con lo establecido en la Ley Orgánica de Recursos Hídricos, Usos y Aprovechamiento del Agua (LORHUAA). Además, el diseño de estos instrumentos está alineado con el Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGcc) y con los compromisos asumidos por Ecuador en su Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC), contribuyendo de forma concreta a su implementación a nivel territorial.
- Aplicación de herramientas diagnósticas como la autoevaluación funcional con enfoque de género, y elaboración de propuestas de proyectos con enfoque de género.
- Fortalecimiento de capacidades mediante talleres de formación en temas de género, gobernanza hídrica y restauración de ecosistemas.
- Aportes normativos al Manual de Gestión de Cuencas AbE, incluyendo un capítulo específico sobre gestión hídrica con enfoque de género y definiciones sobre AbE sensible al género.



## Desafíos

- Falta de institucionalización del enfoque de género en el instructivo de renovación de los comités de usuarios de agua para consumo humano, riego y actividades productivas, a propósito de la reactivación del CCRP.
- Baja representación de mujeres en cargos directivos: solo 2 de 7 miembros de la junta directiva del CCRP son mujeres.
- Participación simbólica con presencia femenina sin mecanismos efectivos de incidencia, lo que limita su poder real en la toma de decisiones.
- Falta de mecanismos formales para asegurar paridad y equidad en el funcionamiento del CCRP.
- Incrementar el número de mujeres en las organizaciones de sociedad civil que integran el CCRP, lo que requiere sensibilización de las personas usuarias del agua para consumo humano, riego y actividades productivas.
- Implementar cambios en las estructuras organizacionales y tradicionales con predominio de representación masculina en los cuadros dirigenciales.



## Buenas prácticas

- Propuesta para la creación de la Secretaría Técnica con lineamientos inclusivos, incluyendo en su manual de funciones indicadores de género, cuotas y funciones formativas.
- Diseño participativo de herramientas como la hoja de ruta y los proyectos AbE con lideresas comunitarias, fortaleciendo la apropiación territorial.
- Talleres de sensibilización con metodologías que facilitaron el debate sobre gobernanza, género y ecosistemas.
- Promoción del liderazgo de mujeres rurales a través de su participación en espacios organizativos, capacitación en gestión hídrica, y vinculación con procesos de restauración y producción sostenible.
- -Establecimiento de normas y mecanismos que aseguran la participación efectiva de las mujeres en la toma de decisiones, garantizando que sus opiniones sean escuchadas e influyan de manera concreta en los acuerdos y resultados.
- Creación y fortalecimiento de espacios seguros, inclusivos y respetuosos que promuevan la libre expresión de mujeres y hombres, independientemente de su edad, identidad, procedencia o condición.

## Lecciones aprendidas



- La inclusión de género debe ser institucionalizada, no solo promovida desde acciones puntuales. Requiere su incorporación en reglamentos, presupuestos y mecanismos de monitoreo.
- El diseño de espacios como la Secretaría Técnica es clave para operativizar el enfoque de género, siempre que se acompañe de funciones claras, indicadores y articulación interinstitucional.
- La participación efectiva de mujeres no se resuelve solo con convocatorias abiertas; es necesario establecer medidas afirmativas y estrategias que brinden un espacio real para opinar, proponer o tomar decisiones.
- La articulación entre gobernanza hídrica y restauración ecosistémica es una oportunidad para posicionar la equidad de género como condición para la sostenibilidad, y no solo como un principio ético.
- Los procesos de fortalecimiento de capacidades deben ir acompañados de mecanismos de seguimiento, para evaluar transformaciones en actitudes, prácticas e institucionalidad.

### Actividad: Actualización de GADs con inclusión de temas de cambio climático y género

Como parte del acompañamiento técnico del Programa EbA LAC, se apoyó la incorporación de los enfoques de género y ACC-Abe en los procesos de actualización de los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial (PDOT) de nueve Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs):

Prefectura de Manabí, GAD Cantonales: Chone, Santa Ana, Jipijapa, Tosagua, Junín y Portoviejo; GAD Parroquiales Chirijos y Honorato Vásquez. Esta actividad se desarrolló en coordinación con el equipo consultor ATUK, e incluyó la entrega de insumos técnicos, reuniones de coordinación, talleres de fortalecimiento de capacidades y la revisión de documentos estratégicos.

## Logros



- Inclusión del enfoque de género en documentos actualizados de 9 PDOT y 11 perfiles de proyecto: 5 enfocados en Soberanía Alimentaria, Agricultura; y, 6 en Conservación y Protección. De estos últimos, 3 se enfocan en Patrimonio Hídrico y 3 en Patrimonio Natural.
- Entrega de materiales de análisis y resultados del diagnóstico de género del Programa EbA LAC como insumos clave para el proceso.
- Realización de talleres de capacitación y sensibilización sobre igualdad de género y ACC-AbE, con actores técnicos y políticos de los GADs.
- Coordinación efectiva entre el equipo técnico del Programa EbA LAC y el equipo consultor de ATUK, lo que permitió asegurar coherencia técnica y alineamiento tanto con los marcos nacionales como con la estrategia de género del programa.

## Desafíos



- Diferencias en el nivel de apropiación del enfoque de género entre los equipos técnicos de los distintos GADs.
- Limitaciones de tiempo para integrar los enfoques de género y cambio climático de forma profunda desde las primeras fases del proceso de actualización.
- Retos para sostener procesos de sensibilización más allá de los talleres iniciales, debido a agendas apretadas de planificación y debilidad institucional en algunos territorios.
- En muchos casos, los equipos responsables de la actualización de los PDOT son consultores externos, lo que dificulta que las capacidades adquiridas durante el proceso se consoliden al interior de los GAD. Si bien se logró integrar los enfoques en los documentos, su implementación efectiva dependerá de la apropiación institucional por parte de los equipos técnicos y políticos de los GAD.

## Buenas prácticas



- Acompañamiento personalizado al equipo consultor (ATUK) para orientar la integración del enfoque de género en los insumos clave (líneas base, matriz de riesgos, proyectos priorizados).

## Lecciones aprendidas



- La integración efectiva del enfoque de género en instrumentos de planificación requiere una combinación de asistencia técnica, procesos de sensibilización prácticos y una apropiación política real por parte de los gobiernos locales.
- La entrega de herramientas adaptadas al contexto territorial facilita la incorporación del enfoque en los procesos técnicos, pero su impacto depende de la voluntad institucional y la continuidad operativa de los equipos locales.
- Es clave iniciar la transversalización del enfoque de género desde las fases tempranas de planificación, para evitar que se limite a menciones generales o anexos sin incidencia estructural.
- Si bien la colaboración entre programas como EbA LAC —a través del equipo ATUK y los equipos consultores responsables de la actualización de los PDOT— ha permitido avanzar en la incorporación técnica de los enfoques de género y ACC-AbE, su implementación efectiva dependerá de que los equipos permanentes de los GADs se apropién de estos enfoques y cuenten con capacidades fortalecidas para sostenerlos en el tiempo.

#### 4.2.3 Componente 2: Implementación de medidas AbE innovadoras con enfoque de género



Taller con las guardianas del Agua. Octubre 2024.

El Componente 2 del Programa EbA LAC en Ecuador ha sido clave para la puesta en práctica del enfoque de género en el territorio, a través de la implementación de medidas ACC-AbE en zonas rurales de Manabí. Este componente ha promovido una participación más equilibrada de mujeres y hombres en las actividades productivas vinculadas a dichas medidas, pero también ha potenciado el liderazgo femenino, impulsado el acceso equitativo a recursos y oportunidades, y ha contribuido a transformar los roles tradicionales de género y las relaciones de poder en las comunidades.

El programa diseñó criterios y estrategias afirmativas para garantizar la inclusión de las mujeres, especialmente aquellas en situación de mayor vulnerabilidad (rurales, jefas de hogar, jóvenes y

cuidadoras), y fomentar su autonomía económica a través de medidas productivas sostenibles. Como parte de esta estrategia, se definieron y priorizaron cuatro medidas ACC-AbE con alto potencial para generar autonomía económica de las mujeres y que, por tanto, fueron seleccionadas para la sistematización de buenas prácticas de género:

- Agrobiodiversidad (huertos familiares, cultivos medicinales, lombricultura)
- Apicultura (producción y comercialización de miel con valor agregado)
- Manejo sostenible del bambú (producción artesanal y comercialización local)
- Manejo de caprinos con enfoque silvopastoril (integración con huertos y uso de tecnología)

Estas medidas se caracterizan por su cercanía al entorno doméstico, su compatibilidad con los tiempos y responsabilidades de las mujeres, y su capacidad de generar ingresos sostenibles con base en recursos locales y saberes ancestrales.

En paralelo, el componente ha trabajado en asegurar condiciones para una participación transformadora de las mujeres, a través de acciones como la contratación paritaria de promotores/as, la creación de esquemas diferenciados de inversión (por ejemplo, menor contraparte para mujeres en el manejo de agua o apicultura), el acceso a tecnología (uso de la aplicación Avenza Maps para el monitoreo de fincas), la adecuación de horarios de capacitación a las rutinas de cuidado, y el fortalecimiento de capacidades para el liderazgo, el manejo financiero y la comercialización.

El trabajo en campo, articulado con procesos de sensibilización, asistencia técnica personalizada y sistematización participativa, ha permitido identificar cambios concretos en los roles de género: las mujeres han incrementado su participación técnica, también han potenciado la toma de decisiones, lideran grupos, acceden a financiamiento y comercializar sus productos. En muchas comunidades, la corresponsabilidad masculina también ha comenzado aemerger, con hombres que se involucran en cuidados para que sus compañeras participen en el programa, y que reconocen el valor económico y organizativo del trabajo femenino.

La identificación de estas experiencias permite documentar aprendizajes, oportunidades y recomendaciones para la réplica y escalamiento de estas acciones a otros contextos rurales del país.

## Logros



- Participación significativa de mujeres en varias de las medidas AbE, se destaca agrobiodiversidad (51%), apicultura (72%), manejo sostenible de bambú (48%). Conservación y restauración (43%), sistemas silvopastoriles de bovinos (40%) y caprinos (40%), y manejo del agua (40%).
- Transformaciones en roles de género: los hombres comienzan a asumir cuidados mientras las mujeres participan en reuniones, lideran procesos y generan ingresos.
- Promoción de negocios comunitarios liderados por mujeres: viveros, deshidratado de plantas medicinales, producción de miel, lombricultura y comercialización de semillas y hortalizas.
- Participación juvenil femenina en cadenas de valor como la apicultura, plantas medicinales y producción artesanal de bambú.
- Reconocimiento comunitario del liderazgo femenino, las promotoras mujeres generan mayor poder de convocatoria y fortalecen la cohesión grupal. Su presencia ha desafiado estereotipos y han abierto espacios a otras mujeres.
- Acceso diferenciado a recursos: las mujeres jefas de unidad productiva aportan un menor porcentaje de la contrapartida en medidas como manejo de agua y apicultura, y acceden a tecnologías como Avenza Maps.
- Fortalecimiento de redes de mujeres, incluyendo juntas de agua lideradas por mujeres, y visibilización de iniciativas como las “Guardianas del Agua”.

## Desafíos



- La toma de decisiones aún recae mayoritariamente en los hombres, incluso en hogares donde las mujeres lideran actividades productivas.
- Participación nominal de mujeres en algunos espacios en las que figuran como beneficiarias, pero delegan la ejecución a sus esposos o hijos por razones de tiempo, confianza o carga de cuidados.
- Falta de institucionalización del enfoque de género en juntas de agua, comités y estructuras locales. Las mujeres aún no ocupan roles clave de decisión o gestión en muchas de estas instancias.
- Escasa cobertura de cuidado infantil: lo que limita la participación de mujeres con niños y niñas pequeños/as, especialmente en medidas con jornadas extensas como apicultura o reforestación.
- -Desigualdad entre territorios: en algunos (ej. Bolívar, Junín), las mujeres están empoderadas; en otros (ej. Chone), siguen relegadas a tareas secundarias.
- Dificultades para sostener modelos de negocios integrales: aunque se han iniciado procesos productivos, la comercialización aún depende de mercados limitados y capacidades empresariales en desarrollo.

## Buenas prácticas



- Asignación equitativa de roles en el equipo técnico (técnica mujer/técnico hombre), promoviendo una participación balanceada en el acompañamiento territorial.
- Esquemas diferenciados de inversión: como en el manejo de agua y apicultura, con aportes reducidos para mujeres cabeza de hogar.
- Horarios y logística adaptada a las necesidades de las mujeres, especialmente en actividades cercanas al hogar (huertos, viveros).
- Acompañamiento técnico personalizado y visitas dirigidas a varones para fomentar su corresponsabilidad y validar el liderazgo de sus compañeras.
- Promoción de cajas de ahorro comunitarias con enfoque de género, integradas a las medidas ACC-AbE, con fondos rotativos y sistemas accesibles.
- Diseño participativo de medidas con promotoras locales que conocen el contexto, identifican barreras específicas y promueven inclusión real.
- Incorporación de tecnologías accesibles como Avenza Maps, con apoyo intergeneracional para fortalecer la autonomía digital.
- Ferias, stands y comercialización local, conectando producción comunitaria con oportunidades reales de negocio.



## Lecciones aprendidas

- La asignación equitativa de los roles del equipo refuerza la corresponsabilidad, el liderazgo técnico femenino y visibiliza referentes de igualdad de género en los procesos de implementación.
- Transformar la participación en poder real requiere procesos sostenidos, más allá de talleres o convocatorias puntuales.
- El empoderamiento de una mujer contagia al grupo: lideresas locales, promotoras y técnicas son catalizadoras de cambios colectivos.
- No basta con incluir mujeres; hay que revisar las estructuras de poder, institucionales y familiares, que impiden su autonomía.
- La equidad debe ser incorporada desde el diseño de las medidas definiendo criterios, cupos, contrapartidas, responsabilidades diferenciadas desde el inicio.
- La articulación entre técnicas, promotoras y lideresas es clave para consolidar redes de mujeres con impacto territorial.
- La igualdad de género también beneficia a los hombres: los transforma en aliados corresponsables, valoran el trabajo de las mujeres y participan en procesos que mejoran su entorno familiar y comunitario.

### 4.2.4 Componente 3: Fortalecimiento de capacidades de actores clave

**Fortalecimiento de capacidades de mujeres autoridades, lideresas, productoras, técnicas) de las zonas de intervención del proyecto**



Imágenes: Primer Encuentro de Mujeres en Manabí (marzo, 2024)

Como parte de las acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en la Adaptación basada en Ecosistemas (ACC-AbE), el Programa EbA LAC ha impulsado una estrategia de fortalecimiento de capacidades con enfoque de género, articulada a procesos nacionales como el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PLANACC), el Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGcc), y en coordinación con el Ministerio de Ambiente y Energía (MAE).

Entre las actividades clave desarrolladas se destacan:

- Taller nacional “Género y Cambio Climático” (enero 2023), realizado en la Universidad Técnica de Manabí, en articulación con el PLANACC y el MAE. Participaron más de 85 personas de diversas instituciones: MAG, SNGRE, universidades, GAD provinciales, municipales y parroquiales, asociaciones productivas y consejos de cuenca. El taller aplicó metodologías de aprendizaje basadas en competencias y design thinking, fortaleciendo habilidades prácticas para integrar el enfoque de género en políticas, planes y proyectos de adaptación territorial. Esta actividad permitió comprender e interpretar conceptos clave, fortalecer el liderazgo de mujeres rurales y articular esfuerzos institucionales para garantizar la sostenibilidad de los procesos de adaptación al cambio climático con enfoque de género y AbE.
- Taller de territorialización de la Mesa Técnica de Género y Cambio Climático y presentación del Plan de Acción de Género (23 de agosto de 2023), con la participación de 27 representantes de la Universidad Técnica de Manabí, Universidad Laica Eloy Alfaro, GAD Chone, GAD Portoviejo, Consejo Cantonal de Protección de Derechos de Portoviejo, Dirección Provincial de Gestión de Riesgos de Manabí y la Parroquia Membrillal. En este espacio se socializaron los resultados de los procesos participativos para la construcción del PAGcc, incluyendo la identificación de brechas de género y las líneas estratégicas del plan. Las personas participantes brindaron retroalimentación valiosa, y también se presentó el trabajo de la Mesa Técnica de Género y Cambio Climático (MTGCC). Además, se levantó información clave para alimentar el análisis de género de la estrategia del Programa EbA LAC.
- Primer Encuentro de Mujeres en Manabí (marzo 2024), que reunió a 51 mujeres diversas: autoridades, lideresas comunitarias, productoras, técnicas, representantes de instituciones públicas y descentralizadas, organizaciones sociales, academia y miembros de la MTGCC. Este encuentro generó un espacio de reflexión colectiva sobre las necesidades, desafíos y aportes de las mujeres frente a la ACC-AbE. Los resultados fueron utilizados para retroalimentar y ajustar la estrategia de género del Programa, fortaleciendo así su pertinencia territorial e inclusiva.

Asimismo, se desarrolló el Curso virtual Formador de Formadores en Adaptación al Cambio Climático, impartido por la Universidad Hemisferios, con una duración de 80 horas y 52 personas graduadas. La participación femenina alcanzó el 50%, e incluyó a representantes de GAD, entidades públicas, organizaciones sociales, líderes y lideresas comunitarias vinculadas

a procesos del Programa EbA LAC, docentes universitarios y de escuelas políticas, así como a integrantes de cooperativas de ahorro y crédito.

Este proceso formativo fue complementado con cursos presenciales sobre manejo de viveros, fortalecimiento empresarial, procesamiento e inocuidad, gastronomía local y modelos de

negocios, que motivaron una participación femenina del 42%. Estas actividades impulsaron el desarrollo de capacidades técnicas y productivas con enfoque de género, fortaleciendo la conexión entre la adaptación al cambio climático AbE y el empoderamiento económico local.

## Logros

- Amplia y diversa participación de mujeres en un espacio de diálogo intersectorial y territorial.
- Recogida de insumos directamente desde las voces de las mujeres, lo que permitió orientar y mejorar la estrategia de género del Programa con base en experiencias reales.
- Fortalecimiento de redes de mujeres vinculadas a la acción climática, con énfasis en el enfoque ecosistémico y la justicia de género.
- Reconocimiento institucional del rol de las mujeres en la construcción de soluciones climáticas y en la gobernanza ambiental local.
- Se evidencia un mayor interés y participación de mujeres en procesos de formación técnica impulsados por el Programa EbA LAC, incorporando activamente la perspectiva de género. Esto ha permitido su visibilización como actoras clave en la adaptación al cambio climático y ha contribuido a transformar roles tradicionales, posicionándolas en espacios técnicos y de liderazgo.

## Desafíos

- Garantizar el seguimiento a los compromisos y demandas surgidas de los encuentros, evitando que quede como una actividad puntual sin continuidad.
- Asegurar la participación de mujeres con barreras de acceso, como las que viven en zonas más remotas.
- Sistematizar de forma integral los resultados de los encuentros para que alimenten diferentes fases del proyecto, incluidas acciones a nivel político y operativo.

## Buenas prácticas



- Diseño de un espacio seguro y participativo solo para mujeres, lo que facilitó una conversación abierta y profunda sobre experiencias y propuestas frente al cambio climático.
- Diversidad de perfiles y sectores representados, lo que enriqueció el intercambio de saberes y permitió conexiones entre mujeres del ámbito comunitario, técnico y político.
- Utilización directa de los resultados del encuentro para ajustar la estrategia del programa, mostrando una articulación efectiva entre participación y toma de decisiones.
- Multiplicación de conocimientos, mediante el fortalecimiento de vínculos entre lo aprendido en los procesos formativos y su aplicación en los territorios. Esto incluye la integración de medidas ACC-AbE en el trabajo cotidiano de las personas participantes y la gestión de propuestas de adaptación al cambio climático con beneficios equitativos entre mujeres y hombres.
- Seguimiento continuo y refuerzo de capacidades, a través de exámenes periódicos, reuniones técnicas y jornadas de sensibilización para consolidar la incorporación del enfoque de género en los procesos de capacitación, con el acompañamiento de especialistas en la materia.

## Lecciones aprendidas



- Escuchar directamente a las mujeres de los territorios fortalece la legitimidad, pertinencia y sostenibilidad de las estrategias de género en proyectos de acción climática.
- Los espacios de encuentro interterritoriales e interinstitucionales permiten construir alianzas y fortalecer el liderazgo de las mujeres como actoras clave en la ACC-AbE.
- Este tipo de espacios debe sostenerse en el tiempo, como parte de procesos más amplios de gobernanza climática.
- El fortalecimiento de capacidades técnicas con enfoque de género promueve la participación de las mujeres, aportando en la transformación de sus roles en la gobernanza local y en la implementación de medidas de ACC-AbE.
- Incluir procesos de evaluación periódica y reforzamiento de contenidos contribuye a consolidar aprendizajes y asegurar la incorporación efectiva del enfoque de género en el tiempo.
- La articulación con planes nacionales (como el PAGcc y el PLANACC) fortalece la coherencia entre el trabajo territorial y los marcos normativos, facilitando la escalabilidad y sostenibilidad de las acciones.
- Cuando las mujeres replican lo aprendido en sus espacios de trabajo y comunidad, se multiplican los impactos del programa y se generan efectos demostrativos a nivel local.

## Componente 4: Acceso a mecanismos financieros

El Componente 4 del Programa EbA LAC en Ecuador se orientó al fortalecimiento de capacidades financieras en las comunidades rurales de intervención, con énfasis en el acceso equitativo al crédito y al ahorro como condiciones para implementar medidas de Adaptación basada en Ecosistemas (ACC-AbE). La estrategia priorizó a mujeres como actores clave para liderar mecanismos financieros comunitarios, reconociendo que su acceso a recursos económicos es esencial para fomentar su autonomía, liderazgo y resiliencia frente al cambio climático.

Se trabajó articuladamente con FUNDER, desarrollando un proceso de capacitación

en educación financiera, economía solidaria y género, que incluyó la certificación de 80 personas (60% mujeres) e incorporó contenidos sobre autonomía económica, corresponsabilidad de cuidados y liderazgo. Además, se conformaron cajas de ahorro en las comunidades, con directivas, estatutos, reglamentos, conformación de consejos de administración y de vigilancia, en donde las mujeres tienen un rol transcendental. En este marco las lideresas impulsan la gestión de los microcréditos comunitarios con enfoque de género, para facilitar su adaptación al cambio climático y, para el impulso a iniciativas de negocios sostenibles con enfoque AbE.

Asimismo, se identificaron y fortalecieron experiencias piloto lideradas por mujeres, como referentes para el escalamiento del modelo.

### Logros



- Como parte del enfoque de inclusión financiera, se ha comenzado a involucrar activamente a personas adultas mayores en las cajas de ahorro, reconociendo sus aportes productivos y su rol en la economía comunitaria. Esta estrategia, alineada con las finanzas plateadas, busca asegurar su acceso a servicios financieros adaptados a sus necesidades, fomentar su autonomía económica y fortalecer los vínculos intergeneracionales en procesos de ahorro, inversión y transferencia de conocimientos.

### Desafíos



- Sobrecarga de trabajo para las mujeres: muchas lideresas asumen múltiples roles (familiares, comunitarios y productivos), lo que puede comprometer su bienestar.
- Persistencia de normas patriarcales: persisten resistencias hacia el liderazgo de mujeres en decisiones económicas, sobre todo en entornos donde los hombres dominaban tradicionalmente estos espacios.
- Dificultades técnicas: en algunas comunidades se reportaron problemas en el manejo financiero (ej. manejo de dinero falso), lo que evidenció la necesidad de fortalecer capacidades administrativas.

- Limitada participación de jóvenes: las actividades financieras todavía no logran captar plenamente a la juventud rural, especialmente mujeres jóvenes.
- Sostenibilidad de las cajas: aunque lideradas por mujeres, algunas cajas aún dependen del acompañamiento externo para mantener su funcionamiento.

## Buenas prácticas



- Diseño participativo de las cajas de ahorro, partiendo de necesidades reales y capacidades existentes de las comunidades.
- Formación modular, que combinó educación financiera con enfoque de género en el marco de ACC AbE, en formatos adaptados a la realidad rural (anexo 3).
- Acompañamiento técnico continuo, con seguimiento comunitario y fortalecimiento organizativo a través de redes de mujeres.
- Vinculación con modelos de negocio climáticamente sostenibles, permitiendo reinvertir los ahorros en iniciativas productivas con valor agregado.

## Lecciones aprendidas



- La autonomía económica es clave para transformar relaciones de poder de género y ampliar la participación femenina en la acción climática.
- La inversión en educación financiera con enfoque de género fortalece habilidades técnicas y empodera a las mujeres y comunidades para liderar iniciativas económicas y comunitarias en el marco de ACC AbE.
- Los mecanismos financieros locales como las cajas de ahorro pueden ser catalizadores de la justicia climática, cuando se diseñan desde una perspectiva inclusiva y se vinculan a medidas AbE.
- Es indispensable trabajar también con hombres y jóvenes, promoviendo su corresponsabilidad y rompiendo estereotipos de género para lograr un equilibrio real en la gestión financiera comunitaria.
- El liderazgo local debe fortalecerse para garantizar la sostenibilidad de las cajas más allá del apoyo externo, asegurando su consolidación como estructuras autónomas, resilientes y con igualdad de género.



## 5. LECCIONES APRENDIDAS CLAVE

A partir de la experiencia de transversalización del enfoque de género en el Programa EbA LAC en Ecuador, se identifican las siguientes lecciones aprendidas, estructuradas en torno a los ejes estratégicos de intervención del programa:

### a. Planificación e institucionalización del enfoque de género

- El análisis de género participativo es un punto de partida esencial para entender las brechas estructurales, los roles diferenciados y las oportunidades existentes en los territorios. Iniciar desde el diseño con este enfoque permite orientar estrategias más pertinentes y efectivas.
- La institucionalización del enfoque de género debe ir más allá de actividades puntuales o simbólicas. Su integración en normativas, presupuestos, estructuras de gobernanza y mecanismos de seguimiento es indispensable para lograr sostenibilidad e impacto estructural.
- Definir medidas afirmativas desde el inicio, incluyendo criterios diferenciados de inversión, cuotas de participación o ajustes logísticos, facilita la participación efectiva

de mujeres con mayor carga de cuidados o acceso limitado a recursos.

- La articulación con marcos nacionales como el PAGcc y el PLANACC refuerza la legitimidad y escalabilidad de las acciones de género en territorio, y permite posicionar el enfoque de género en la política climática nacional desde una perspectiva operativa.

### b. Transformación de relaciones de poder y roles de género

- La participación no es suficiente sin poder de decisión; muchas mujeres participaron en capacitaciones o actividades, pero enfrentaron barreras para ejercer liderazgo o influir en decisiones dentro del hogar o la comunidad. Es necesario acompañar estos procesos con acciones que cuestionen normas culturales y promuevan el empoderamiento.
- El empoderamiento femenino genera efectos multiplicadores en las comunidades: cuando las mujeres acceden a recursos, lideran grupos o generan ingresos, también motivan a otras, fortalecen redes y promueven cambios en roles familiares, incluidos los cuidados.

- Trabajar con hombres y jóvenes como aliados es fundamental. La corresponsabilidad en el cuidado, la validación de liderazgos femeninos y el cambio en patrones culturales requieren procesos de sensibilización que incluyan a todos los actores.
- La participación técnica de las mujeres en espacios de capacitación mejora sus competencias y las posiciona como referentes locales, promoviendo efectos multiplicadoras en sus comunidades y espacios de trabajo.

### c. Territorialización y pertinencia cultural

- Cada comunidad es diferente. Las estrategias que funcionaron en territorios con liderazgos femeninos fuertes (como Bolívar o Junín), no se replican automáticamente en otros con estructuras más conservadoras (como Chone). La adaptación a contextos locales es clave.
- Los procesos de cambio son graduales. La participación de las mujeres en actividades tradicionalmente masculinizadas (como manejo forestal o silvopastoriles) ha avanzado gracias a estrategias progresivas, acompañamiento técnico y validación comunitaria.
- Los saberes ancestrales y prácticas locales lideradas por mujeres deben ser reconocidos como aportes clave a la AbE, no como conocimientos secundarios.

### d. Fortalecimiento de capacidades y autonomía económica

- La autonomía económica de las mujeres transforma estructuras de poder. Cuando las mujeres acceden a ingresos, crédito o tecnología, su capacidad de decisión y liderazgo en el hogar y la comunidad se fortalece significativamente.
- Los mecanismos financieros con enfoque de género (como cajas de ahorro lideradas por mujeres) favorecen la inclusión financiera rural, mejoran el acceso al crédito para actividades sostenibles y actúan como espacios de organización, aprendizaje colectivo y redistribución equitativa de beneficios.
- Combinar educación financiera con enfoque de género, acceso a tecnologías y formación técnica, genera sinergias que fortalecen la resiliencia individual y comunitaria.
- La estrategia de formación con enfoque de género, cuando está articulada al desarrollo de medidas productivas ACC-AbE potencia la autonomía económica de las mujeres y fortalece su papel en la acción climática local.

## e. Monitoreo, aprendizaje y adaptación

- El monitoreo con enfoque de género requiere combinar indicadores cuantitativos y cualitativos. Además de desagregar datos por sexo; es fundamental entender cómo y por qué participan mujeres y hombres, y qué barreras o transformaciones existen.
- La sistematización permanente de experiencias es una herramienta poderosa para retroalimentar decisiones. Permite capturar aprendizajes, documentar cambios y orientar la escalabilidad de las acciones con enfoque de género.
- El rol del equipo técnico es decisivo. La formación continua, la apropiación conceptual y el compromiso con la igualdad son factores clave para una implementación coherente del enfoque de género.
- El acompañamiento técnico especializado, sumado a evaluaciones periódicas y procesos de refuerzo es clave para consolidar aprendizajes e institucionalizar el enfoque de género en procesos formativos.
- Los procesos de capacitación con enfoque de género requieren continuidad y mecanismos de sostenibilidad institucional, para evitar que los avances se diluyan una vez finalizada la intervención del programa.
- La articulación del sistema de monitoreo del programa con el PAGcc permitió reportar avances concretos en la implementación de acciones de género y cambio climático a nivel nacional, evidenciando el aporte del programa EbA LAC al cumplimiento de compromisos estratégicos del país. Esta alineación refuerza la utilidad de los sistemas de seguimiento locales como insumo para la política pública.
- El acompañamiento permanente de la especialista de género regional fue clave para el seguimiento técnico, la coherencia metodológica y el fortalecimiento de capacidades del equipo nacional. Esta relación de apoyo continuo permitió ajustar la implementación de la estrategia de género al contexto local, manteniendo la alineación con los lineamientos regionales del programa y promoviendo una estrategia multinivel efectiva.



## 6. CONCLUSIONES

- La experiencia de transversalización del enfoque de género en el Programa EbA LAC en Ecuador reafirma que la Adaptación basada en Ecosistemas (ACC AbE) no puede ser efectiva ni sostenible si no incorpora los principios de la igualdad de género. La inclusión de este enfoque ha sido clave para visibilizar y abordar las desigualdades estructurales que aumentan la vulnerabilidad de las mujeres frente al cambio climático, pero también para reconocerlas como actoras estratégicas en la protección de los ecosistemas, la seguridad alimentaria y la resiliencia comunitaria.
- A lo largo del programa, la aplicación del enfoque de género ha fortalecido los pilares de la AbE: la conservación, restauración y manejo sostenible de ecosistemas y agroecosistemas; la reducción de vulnerabilidades, la apropiación comunitaria y la generación de beneficios múltiples. En particular, la participación activa de las mujeres en medidas como agrobiodiversidad, apicultura, manejo del agua y silvopastoriles ha contribuido a conservar y mejorar los ecosistemas locales, pero también a diversificar medios de vida, fortalecer capacidades organizativas y promover la autonomía económica.
- Esta integración no fue espontánea. Fue el resultado de un proceso planificado, acompañado y adaptado a las realidades de los territorios. La estrategia de género del programa permitió instalar capacidades en los equipos técnicos, generar espacios seguros para el liderazgo femenino, adaptar metodologías a los tiempos y roles de cuidado de las mujeres, y vincular las acciones de conservación con iniciativas productivas inclusivas.
- Además, se impulsó la creación de mecanismos financieros con enfoque de género, como cajas de ahorro y microcréditos comunitarios, que se articularon con las medidas AbE y permitieron avanzar hacia una resiliencia más justa y redistributiva. Destaca, por ejemplo, la implementación del producto credi-mujer, con una tasa de interés tres puntos porcentuales menor que otros créditos, lo que facilitó el acceso a financiamiento en condiciones más equitativas.

- Paralelamente, se promovió la articulación con cooperativas locales en el marco de una estrategia de finanzas sostenibles, fortaleciendo el papel de las COAC lideradas por mujeres. Estas entidades no solo han desempeñado un rol clave en sus comunidades, sino que también han contribuido a democratizar el acceso a recursos financieros, impulsando la participación activa de otras mujeres en funciones de gestión, ahorro y crédito.
- Al mismo tiempo, el proceso evidenció que los desafíos persisten. Las mujeres continúan enfrentando barreras para acceder a la toma de decisiones, distribuir equitativamente el trabajo de cuidados o sostener su participación en condiciones de igualdad. La sostenibilidad de las transformaciones logradas depende en gran medida de la apropiación institucional por parte de los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD), de la continuidad de los liderazgos locales, y de la voluntad política para escalar estas experiencias en el marco de políticas públicas de adaptación y conservación con equidad. El acompañamiento técnico permanente de la especialista de género regional y nacional fue clave para garantizar la calidad metodológica, la alineación con los lineamientos del programa y el fortalecimiento de capacidades del equipo, lo que permitió una implementación estratégica y contextualizada de la estrategia de género.
- Esta experiencia demuestra que la ACC-AbE aporta a la conservación, restauración y manejo sostenible de ecosistemas y agroecosistemas, pero también a la restauración de equilibrios sociales, democratizar el acceso a los bienes naturales y reconocer el trabajo de cuidados, en su mayoría realizados por mujeres, como parte fundamental de la resiliencia.
- Incluir el enfoque de género en la AbE hace que las acciones de adaptación sean más pertinentes, más legítimas y más transformadoras.
- A futuro, asegurar la sostenibilidad de estas transformaciones requiere mecanismos de seguimiento y financiamiento, así como la integración del enfoque de género en los marcos normativos, presupuestarios e institucionales de los GADs y otras entidades responsables de la gestión ambiental y climática.

## 7. RECOMENDACIONES PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PROCESOS IMPLEMENTADOS



La implementación de la Estrategia de Género del Programa EbA LAC ha generado avances significativos en la integración de este enfoque en los distintos componentes y territorios de intervención. No obstante, asegurar la sostenibilidad de estos procesos requiere esfuerzos intencionados y articulados más allá del ciclo de vida del proyecto, que finaliza en 2025. A continuación, se presentan recomendaciones clave para garantizar la continuidad, apropiación y escalabilidad de los logros alcanzados:

### a. Acompañamiento en la fase de cierre y transición

- Aprovechar al máximo la etapa de acompañamiento restante de la especialista de género (primer semestre de 2025), priorizando el traspaso de capacidades y responsabilidades hacia los equipos territoriales, consultores/as de medidas y personal técnico de los socios implementadores.
- Formalizar mecanismos de seguimiento interno, a través de acuerdos de coordinación entre el equipo nacional y territorial, que permitan asegurar la

ejecución de las actividades pendientes de la hoja de ruta de género.

- Establecer una hoja de ruta para el cierre del programa, que identifique responsabilidades específicas y mecanismos de seguimiento post proyecto.

### b. Fortalecimiento institucional y articulación territorial

- Promover la apropiación institucional del enfoque de género por parte de los GAD, comités de cuenca, juntas de agua y cajas de ahorro, incorporando criterios de igualdad en sus reglamentos, presupuestos, procesos de planificación y monitoreo.
- Consolidar alianzas con actores locales (FUNDER, MAQUITA, GADs, COACs, líderes/as comunitarios, organizaciones de mujeres, asociaciones productivas) para sostener las acciones de género desde el territorio, más allá de la intervención del proyecto.
- Articular con instancias nacionales y provinciales (MTGCC, PAGCC, consejos de igualdad, Ministerio de la Mujer, MAE

y otros socios estratégicos) para escalar aprendizajes e incidir en políticas públicas y fondos climáticos con enfoque de género.

### c. Sostenibilidad de las capacidades y procesos formativos

- Fortalecer la replicabilidad de los procesos de formación ya iniciados, especialmente aquellos liderados por promotoras y formadores locales, incorporando contenidos sobre género y AbE en escuelas de campo, talleres técnicos y procesos de capacitación de nuevos actores.
- Consolidar el rol de las mujeres como formadoras, líderes y técnicas en los territorios, facilitando el acceso a herramientas, redes de intercambio y recursos para que puedan continuar su labor de manera autónoma y articulada.
- Promover procesos de formación continua en género y cambio climático para los equipos de las instituciones locales y actores comunitarios, como parte de la oferta formativa de socios como Maquita, FUNDER o los GAD.

### d. Sostenibilidad económica e integración con medidas AbE

- Asegurar el fortalecimiento técnico y organizativo de las cajas de ahorro y modelos de negocio liderados por mujeres, incluyendo el acceso a mercados, asesoría comercial, gobernanza interna y educación financiera con enfoque de género.

- Fomentar la articulación entre medidas ACC-AbE, negocios verdes y mecanismos financieros comunitarios, asegurando que los beneficios económicos de las medidas, transformados en negocios verdes, también contribuyan a la autonomía de las mujeres.
- Apoyar procesos de sistematización y difusión de estas experiencias integradas, visibilizando los vínculos entre justicia climática, sostenibilidad económica y equidad de género.

### e. Sistematización, comunicación e incidencia

- Difundir productos comunicativos con información clave sobre la sistematización de la estrategia de género del programa.
- Incluir una narrativa de transformación en los informes finales del programa, que recoja cómo la inclusión de las mujeres y la transversalización de género ha fortalecido la resiliencia comunitaria, mejorado la gestión ecosistémica y promoviendo transformación en las relaciones de poder en las comunidades.
- Impulsar espacios de reflexión género y AbE, como encuentros entre líderes y promotoras de los distintos paisajes, que permitan consolidar aprendizajes y fortalecer el tejido organizativo para una acción climática transformadora.

